

#FEMmentoring WERDEN SIE MENTOR:IN BEIM FEMTENTIAL MENTORING-PROGRAMM

1 JAHR ERFAHRUNGEN AUSTAUSCHEN
UND ROLE MODEL SEIN

femtential

Für Mentor:innen



Als Mentor:in geben Sie Ihr praxisnahes Fachwissen und Ihre Erfahrungen in der IT-Branche weiter und unterstützen die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mentee. Im Gegenzug erweitern Sie Ihr eigenes berufliches Netzwerk und gewinnen neue Impulse für den eigenen Arbeitskontext. Der Austausch über relevante Themen ist kontinuierlich. Sie unterstützen ihre Mentee langfristig dabei, ihre berufliche Stellung zu stärken und begleiten sie bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.

Wer kann Mentor:in sein?

Jede Person, die anderen Menschen bei deren Weiterentwicklung helfen will und bereit ist, eigene Erfahrungen zu teilen und weiterzugeben. Ein professioneller Hintergrund als Mentor:in ist nicht notwendig, sondern Begeisterung und Offenheit sowie Einfühlungsvermögen für andere Lebenswege.

WERDEN SIE MENTOR:IN UND SEIEN SIE INSPIRATIONSQUELLE FÜR FRAUEN IN DER IT-BRANCHE!

Ermöglichen Sie persönliche und berufliche Entwicklung.



Beginn

JUNI 2024



regelmäßige Treffen

NACH ABSPRACHE



Kontakt, Fragen & Anmeldung

daniela.kozian@bitmi.de



Bitte beachten Sie, dass eine Zusage zum Mentoring verbindlich ist!

TERMINE

Auftakt-Workshop: 27.06.2024 | 10:00 Uhr

In Planung: Reflexion-Workshop,
Abschlussveranstaltung, Ambassador-Workshop

Powered by:

bitmi
Bundesverband
IT-Mittelstand e.V.

prospektiv
Gesellschaft für betriebliche
Zukunftsgestaltungen mbH

UNTERSTÜTZUNG BEI

- ✓ Karriereentwicklung
- ✓ Persönliche Weiterentwicklung
- ✓ Selbstmarketing / Positionierung
- ✓ Umgang mit Widerständen
- ✓ Berufliche Netzwerke
- ✓ Führung
- ✓ Arbeits-(zeit)organisation
- ✓ Vereinbarkeit Beruf / Familie / Freizeit

EIN JAHR INDIVIDUELLE BEGLEITUNG

Anhand eines Fragebogens über Erwartungen an das Mentoring, Zielsetzung, Themenwünsche oder Problemstellungen matcht das FEMtential-Team Mentee und Mentor:in. Doch Sie entscheiden nach einem persönlichen Kennlernen, ob auch die Chemie stimmt. Dann kann es losgehen: In regelmäßigen Treffen teilen Sie persönliche Erfahrungen, geben Feedback und begleiten ihre Mentee auf ihrem beruflichen Werdegang.



Austausch



Mentoring



Weiterentwicklung

WIE PROFITIERE ICH ALS MENTOR:IN?

1

Den eigenen Werdegang reflektieren

Durch das Teilen Ihrer fachlichen Kenntnisse und Erfahrungen in der IT-Branche, erhalten Sie die Gelegenheit Ihren eigenen Werdegang zu reflektieren und Ihre Stärken und Talente stärker wahrzunehmen.

2

Überfachliche Kompetenzen stärken

Durch das Mentoring können Sie Ihre eigenen Coaching- und Führungsfähigkeiten weiterentwickeln und erhalten neue Impulse für Ihren eigenen Arbeitskontext.

3

Als Vorbild agieren

Sie begleiten und ermutigen eine aufstrebende Frau auf ihrem Karriereweg und positionieren sich so als erfolgreiches Role Model in der IT-Branche.